



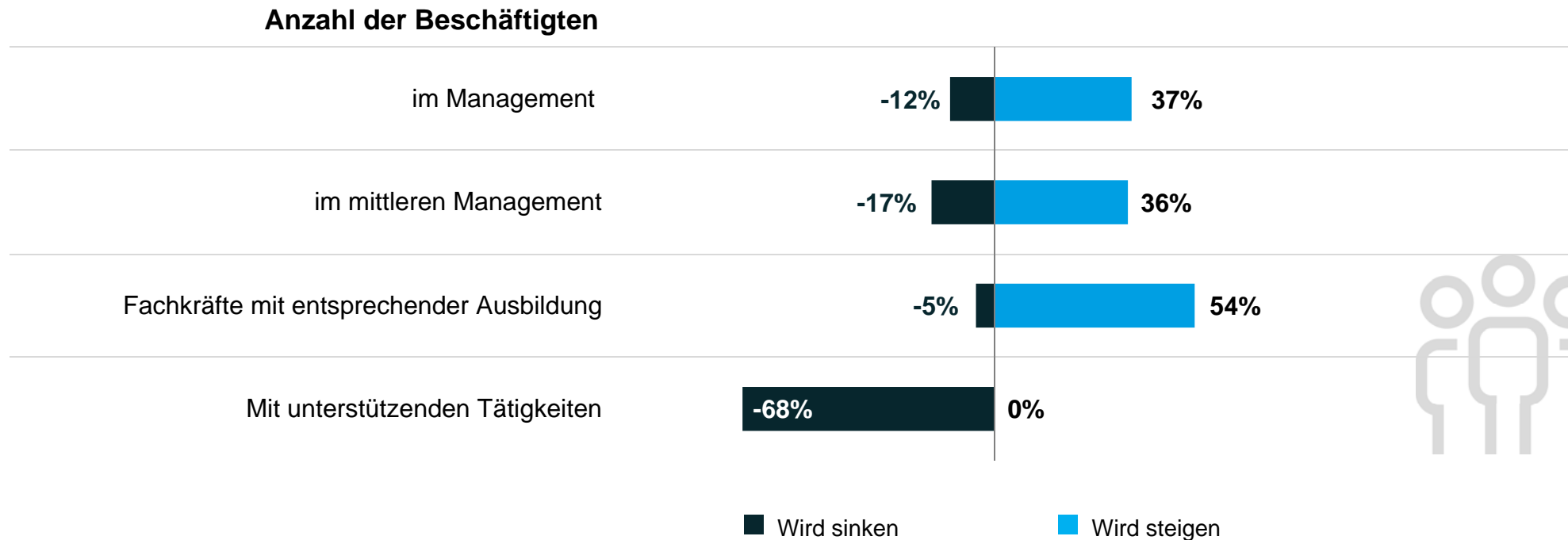
Smart Talents in der Arbeit 4.0

Dr. Bernhard Rohleder
Hauptgeschäftsführer Bitkom e.V.

bitkom

Digitalisierung schafft Jobs für gut Qualifizierte

Welche Auswirkungen wird die Digitalisierung auf die Anzahl der Arbeitsplätze in ihrem Unternehmen in den kommenden 10 Jahren haben?



Arbeit 4.0

Davos 2016: bis zu 5. Mio. Arbeitsplätze weniger bis 2020

Net employment outlook by job family, 2015–2020
Employees (thousands, all focus countries)



ROBOTER ERSETZEN ARBEITSKRÄFTE



DIE WELT


19 Prozent aller Berufe sind durch Roboter-Einsatz gefährdet

Info: Infografik Die Welt


Arbeit 4.0

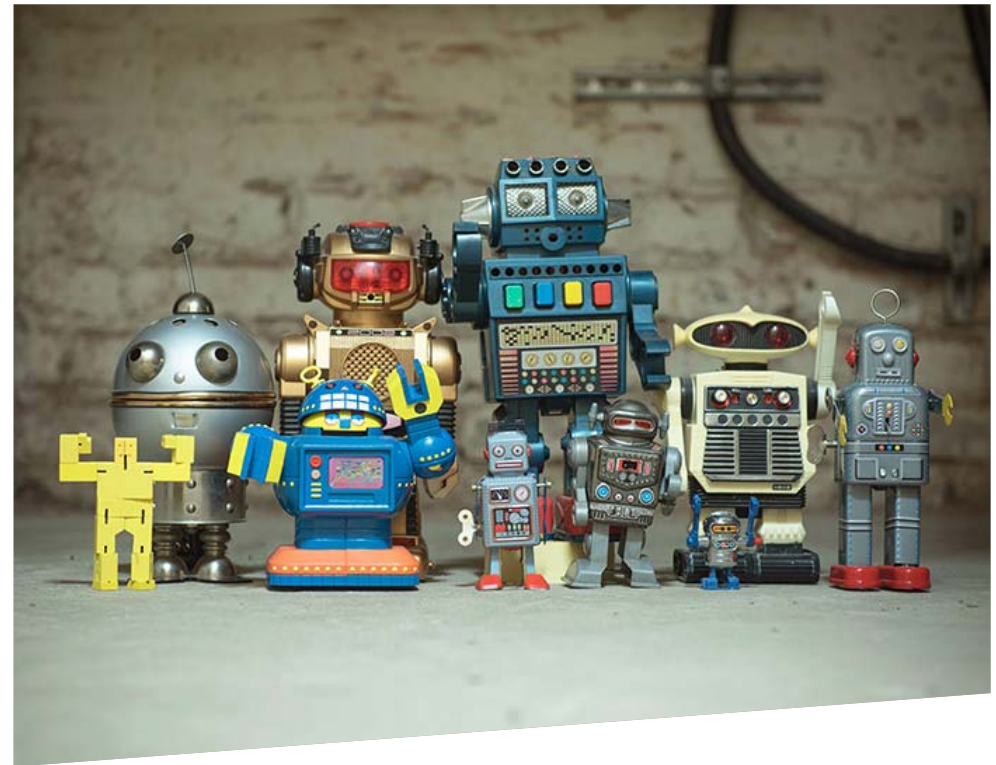
Digitalisierung ersetzt Berufe – in 20 Jahren

USA

 - 47 %

Deutschland

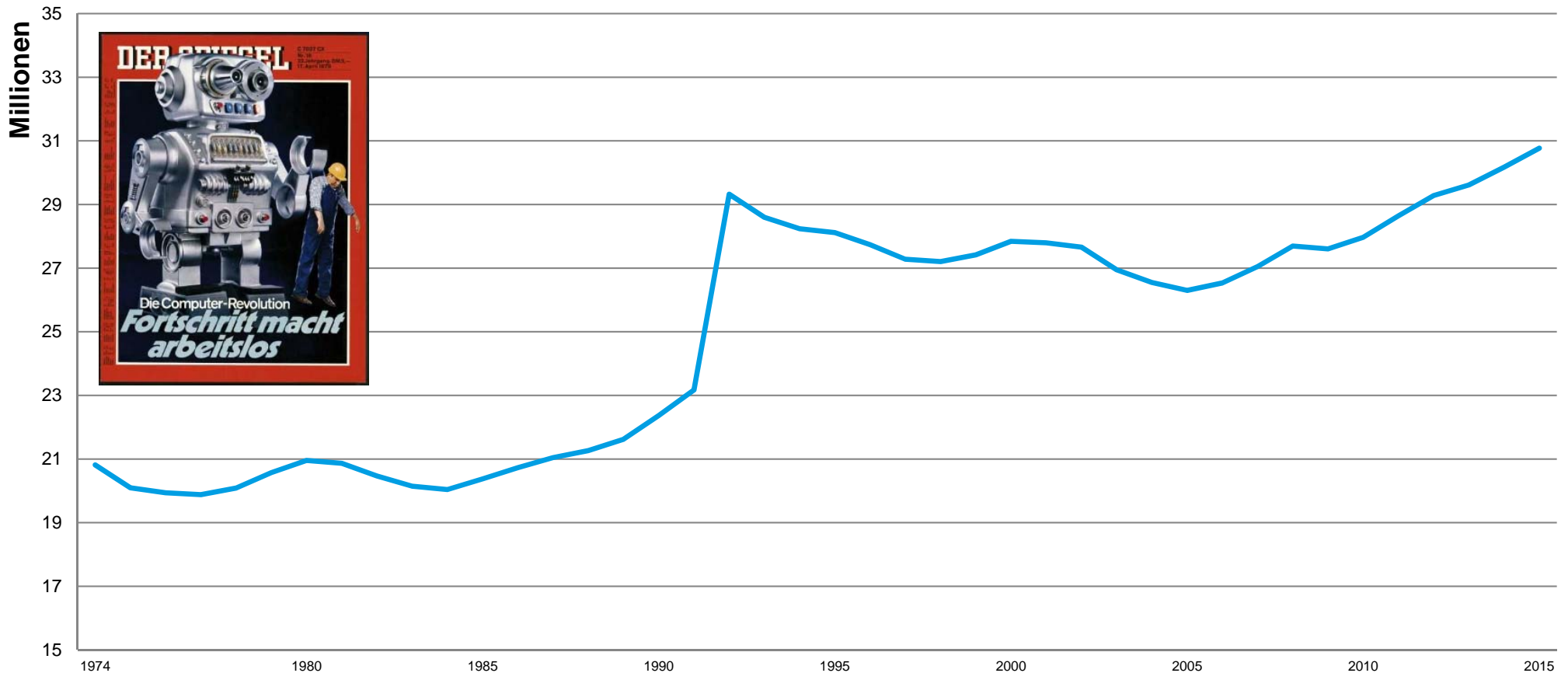
 - 59 %



Vgl. Frey, Carl Benedikt, Osborne, Michael A. The Future of Employment: How susceptible are jobs to computerisation? Oxford 2013, S. 38 f.
4 URL: http://www.oxfordmartin.ox.ac.uk/downloads/academic/The_Future_of_Employment.pdf

Anzahl der Arbeitsplätze ist seit 40 Jahren deutlich gestiegen

Anzahl der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten in der Bundesrepublik Deutschland



Quelle: Bundesagentur für Arbeit | Stichtag jeweils 30. Juni



In jedem fünften Unternehmen sind neue Jobprofile entstanden

Welche Auswirkung hat die Digitalisierung auf die Aufgaben in Ihrem Unternehmen?

10%



In unserem Unternehmen gibt es **Jobprofile**, die durch die Digitalisierung in den vergangenen 10 Jahren **verschwunden** sind.



In unserem Unternehmen gibt es **Jobprofile**, die durch die Digitalisierung in den vergangenen 10 Jahren **neu entstanden** sind.



21%

Jobs! – Welche Jobs?



Von der Sekretärin

zum

Office Manager

zum

Feelgood Manger

Spannende Jobs kommen dazu, einfache verschwinden

Welche Jobprofile sind in Ihrem Unternehmen in den letzten 10 Jahren entstanden / verschwunden?

Verschwunden

Bauzeichner

Drucker

Erntehelfer und Melker

Fuhrparkmitarbeiter

IT-Administrator

Lageristen

Poststellensachbearbeiter

Schriftsetzer

Stenotypistin

Vorsortierer

Zentrale Telefonvermittlung

Entstanden

3D-Druckspezialist

CDO (Chief Digital Officer)

Data Warehouse Teamleiter

Datamining Spezialist

Feel Good Manager

Field Application Engineer

Hybrid Business Analyst

Koordinator Roboter

Mobile Developer

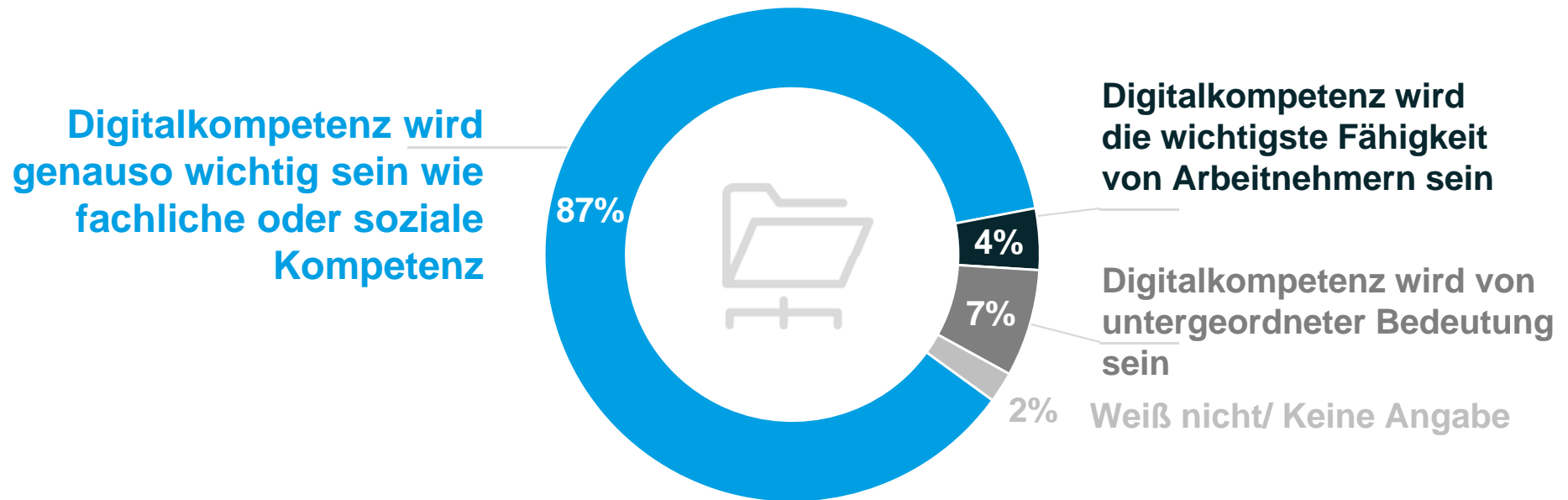
Scrum Master

Web-Entwickler



Ohne Digitalkompetenz geht es nicht mehr

Welche Rolle wird Digitalkompetenz künftig für die Beschäftigten Ihres Unternehmens spielen?



Digitalwissen: Schlechte Noten für Bewerber und Mitarbeiter

Wie bewerten Sie die Digitalkompetenz von Bewerbern und Arbeitnehmern in Ihrem Unternehmen?

Bewerber	Schulabgänger	<i>befriedigend</i>	<i>(3,0)</i>
	Hochschulabsolventen	<i>befriedigend</i>	<i>(3,0)</i>
	mit Berufserfahrung bis 35 Jahre	<i>befriedigend</i>	<i>(2,6)</i>
	zwischen 36 und 49 Jahre	<i>ausreichend</i>	<i>(3,5)</i>
	ab 50 Jahre	<i>ausreichend</i>	<i>(3,7)</i>
Mitarbeiter	bis 50 Jahre	<i>befriedigend</i>	<i>(2,8)</i>
	ab 50 Jahre	<i>befriedigend</i>	<i>(3,2)</i>

Arbeit 4.0

Herausforderungen für Ausbildung



Bergmann

- ausgebildet bis 2014
- Kohlekompromiss 2007
- 2018 Schließung der Zechen

Schriftsetzer

- ausgebildet bis 1999
- Keine Massenproduktion mit Setzen von Lettern mehr seit Mitte/Ende der 1990er Jahre

- 2005 95% der Schriftsetzer in anderen Berufen

Verfahrensmechaniker für Kunststofftechnik (Spritzgusstechnik)

- wird ausgebildet
- Massenmarkt 3D-Drucker in den nächsten 5- 10 Jahren

Unternehmen sehen große Bedeutung von Weiterbildung

Wie schätzen Sie die Bedeutung von Weiterbildung zu Digitalkompetenz in Ihrem Unternehmen ein*?

Führungskräfte

77%



**Höher
Qualifizierte**

97%



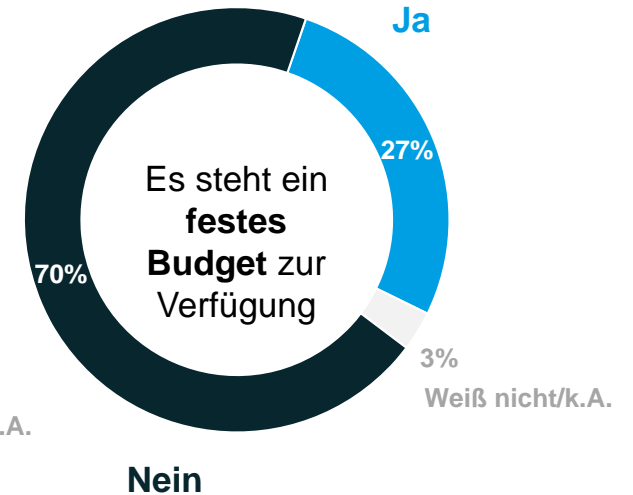
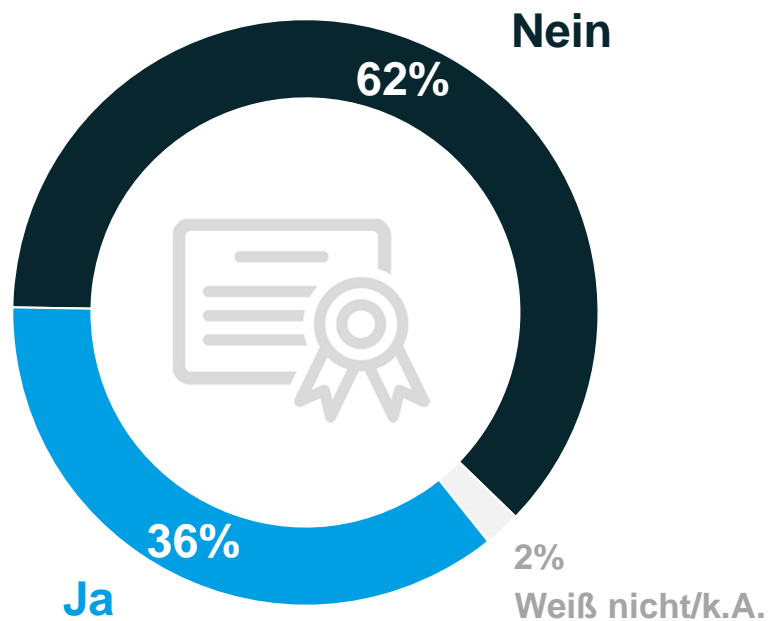
**Gering
Qualifizierte**

71%



Mehrheit der Unternehmen verzichtet auf Weiterbildung

Werden Mitarbeiter Ihres Unternehmens weitergebildet, um digitale Kompetenzen zu erlangen?



Jedes dritte Unternehmen will ältere Mitarbeiter nicht fortbilden

Bis zu welchem Alter eines Mitarbeiters ist es für ihr Unternehmen sinnvoll, in dessen Weiterbildung zur Erlangung von digitalen Kompetenzen zu investieren?

