



**Weidmüller** 

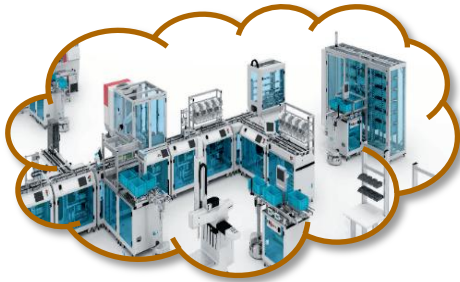
**Industrie 4.0 @ Weidmueller**

**Unser Weg zur Industrie 4.0**

Weidmüller  
Akademie

**Industrie 4.0 vernetzt die Systeme, arbeitet dezentral und flexibilisiert die Prozesse. Ebenso müssen sich Mitarbeiter vernetzen sowohl fachübergreifend als auch standortübergreifend, untereinander und mit der Außenwelt.**

**Arbeitsprozesse**



**Robotik /  
Mensch-Maschine  
Interaktion**



**Informations-  
transparenz**



**Globale Lern-  
und Experten-  
Netzwerken**

**e- / mobile Learning**



**Assistenz-  
Systeme**

**Aus- und  
Weiterbildung**



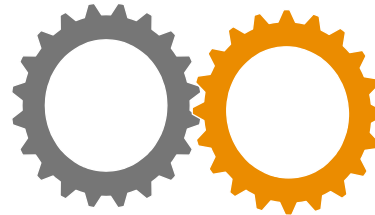
# Weidmüller verfolgt eine duale Strategie: Industrie 4.0 spielt für uns sowohl als Anbieter als auch als Anwender eine bedeutende Rolle

## Anbieter

Produkte und Lösungen:



Geschäftsmodelle (z.B. Analytics):



## Anwender

Produktion:



„Umsatz hoch“

„Kosten runter“



# Der erfolgreiche Wandel zu Industrie 4.0 benötigt ein integratives Change Management

## Technologische Evolution



## Soziologische Evolution

- ➔ Verzahnung industrieller Produktion mit modernster Informations- und Kommunikationstechnik
- ➔ Nahtlose Kommunikation „vom Sensor bis ins Internet“
- ➔ Verfahren der Selbstdiagnose, Selbstkonfiguration und Selbstoptimierung

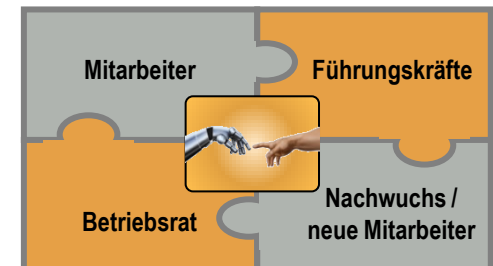


Gestaltung sozio-  
technisches System

Kommunikation Mensch-  
Maschine - Produkt

- ➔ Offenheit und Akzeptanz Kollaboration Mensch – Maschine
- ➔ Kompetenzaufbau und neue Lernformen („Bildung 4.0“)
- ➔ Spielregeln für die digitale Arbeits-gesellschaft („Arbeit 4.0“)

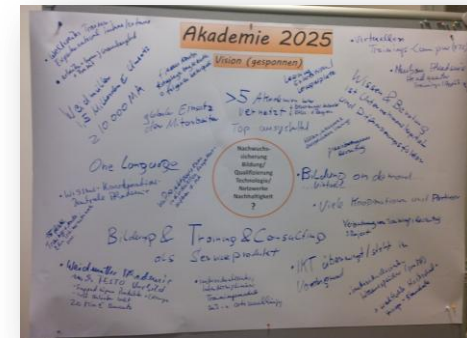
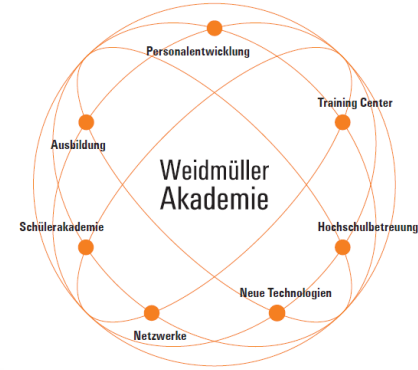
...erfordert ein strategisches Change Management, welches alle relevanten Stakeholder einbezieht, Verständnis für die unterschiedlichen Perspektiven und Interessen schafft und damit Betroffene zu Beteiligten macht.



# Arbeit & Bildung 4.0 bei Weidmüller

Kontinuierliche Analyse und schrittweise Umsetzung von Maßnahmen

- **Anpassung duale Ausbildung**
  - Entwicklung kleiner modularer Applikations-Lehreinheiten (Industrie 4.0)
  - Integration 3-D Druck in die Ausbildung
  - Einführung des Dualen Studiums „Technische Informatik“
  - Anpassung der methodischen Wissensvermittlung
- **Anpassung der Weiterbildung**
  - Anpassung der Themen und Inhalte
  - Anpassung der methodischen Wissensvermittlung
  - Interne Workshops und Vorträge
- **Know how Aufbau** durch Beteiligung an Projekten
  - Arbeit 4.0 bei Regio.NRW und im Fortschrittskolleg
  - Initiative „Lernfabrik Digitalisierung“
- **Abschlussarbeiten** mit Hochschulen



# Im Netzwerk mit Hochschulen, Instituten, Partnern und Verbänden bauen wir Kompetenzen auf und treiben die Digitalisierung voran



## Kurze Beschreibung

- ➔ Aktive Netzwerk- und Verbandsarbeit in den Themenfeldern
  - ➔ Technologie
  - ➔ Arbeit und
  - ➔ Bildung



## Vorteile für Weidmüller / Kunden

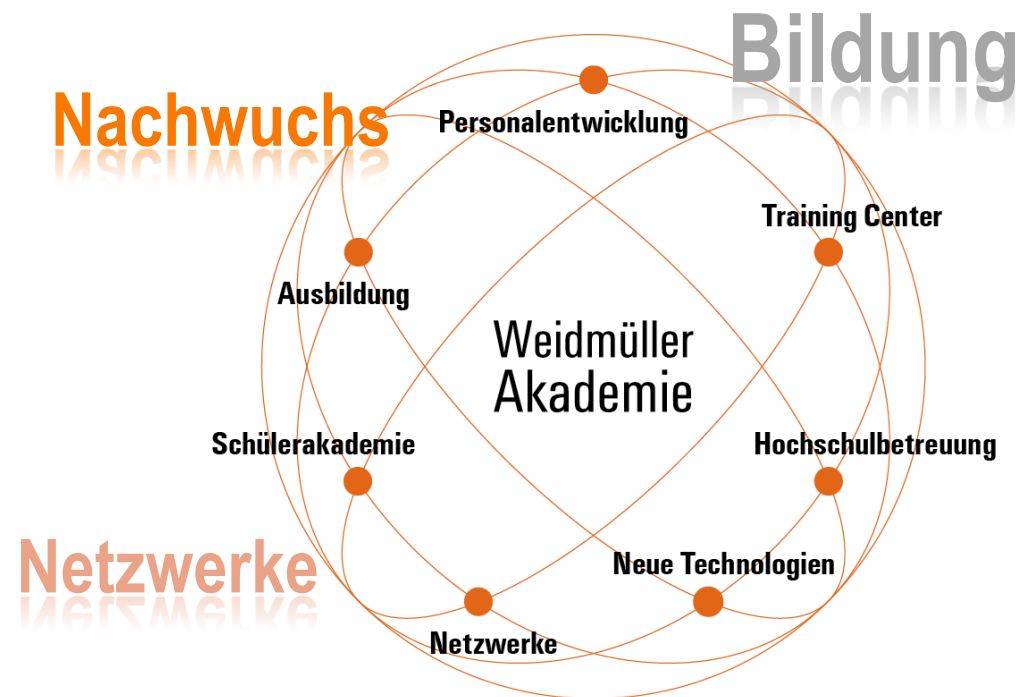
- ➔ Impulse für eigene Aktivitäten
- ➔ Know how Aufbau bei Weidmüller
- ➔ Einfluss, Weidmüller Belange einbringen
- ➔ Marketing / Sichtbarkeit als I4.0 Treiber



## Fazit

Industrie 4.0 **vernetzt** die Systeme, arbeitet **dezentral** und **flexibilisiert** die Prozesse. Ebenso müssen sich Mitarbeiter **vernetzen** sowohl **fachübergreifend** als auch **standortübergreifend**, **untereinander** und **mit der Außenwelt**.

Die Weidmüller Akademie integriert den Vernetzungsgedanken auf allen Ebenen der Aus- und Weiterbildung: intern, extern, interdisziplinär und international.



## Arbeit und Bildung 4.0 bei Weidmüller

Kontinuierliche Analyse und schrittweise Umsetzung von Maßnahmen