



Zukunft der Personalarbeit

Teilprojekt HR-IT-Strategie/-Programme

Das Projekt *Zukunft der Personalarbeit (ZdP)* im Rahmen von *Zukunft Bahn*

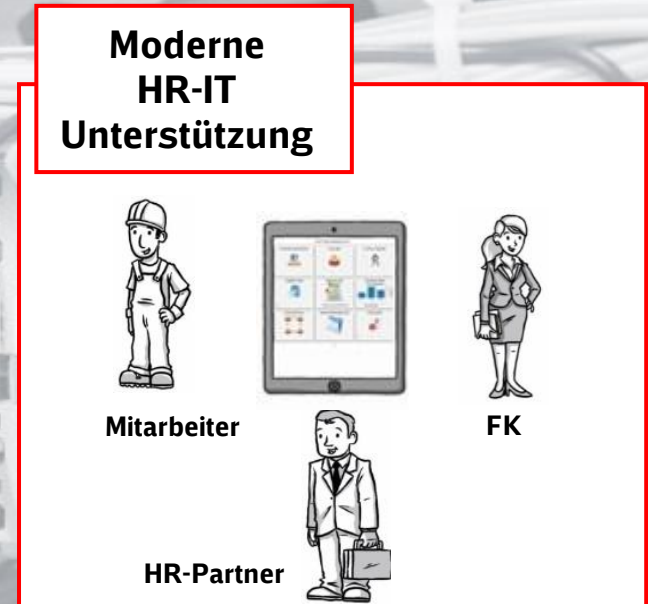
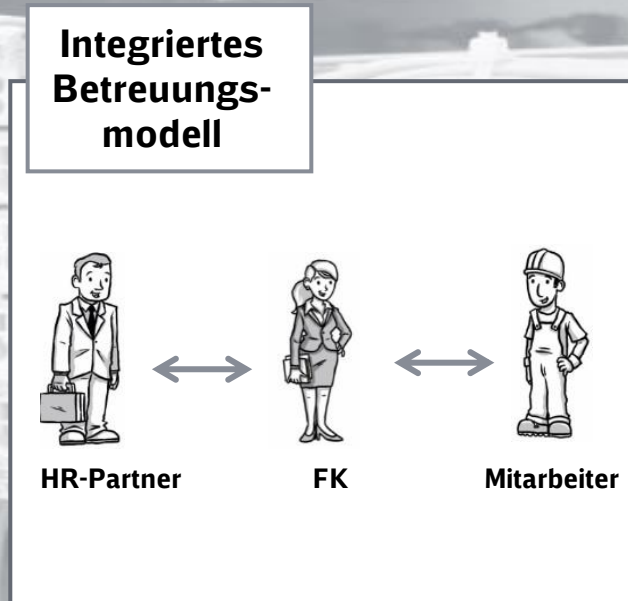
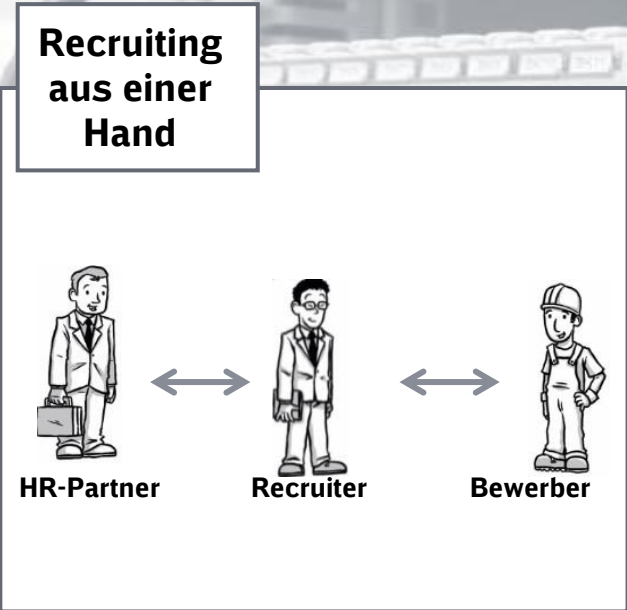
Zukunft der Personalarbeit

Mit *Zukunft der Personalarbeit* leisten wir als HR unseren Beitrag für mehr Leistungsfähigkeit, begeisterte Kunden und starke Führung.

- Anpassung der HR-Aktivitäten und -Programme an die Unternehmensstrategie und die Geschäftserfordernisse
- Entwicklung und Implementierung von Maßnahmen und Initiativen zur Gewinnung, Entwicklung und Bindung von Talenten
- Effizientes, schnelles Management von transaktionalen HR-Prozessen

Mit unserem Projekt *Zukunft der Personalarbeit (ZdP)* schaffen wir die Voraussetzungen für eine zukunftsorientierte Personalorganisation

3 Fokusthemen im Projekt ZdP



Das Teilprojekt, als Treiber einer modernen HR-IT-Landschaft, ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor für das Projekt *Zukunft der Personalarbeit*

HR-IT-Strategie/ Programme

Digitalisierungsoffensive für die HR Organisation 4.0 sichert die erfolgreiche Umsetzung deutlicher Effizienz- und Qualitätssteigerung:

- Hohe und nutzerfreundliche IT-Automation für Führungskräfte, Mitarbeiter und Personaler (z.B. Online Services, „geführte“ und effiziente Prozesse)
- Effizienzsteigerung durch Verringerung administrativer Tätigkeiten und Bündelung sämtlicher Anwendungen sowie Ausgestaltung einer anwenderspezifischen Oberfläche (z.B. zentrale zielgruppenspezifische Nutzeroberfläche mit Zugang zu allen Systemen aus einer Plattform (Personalportal))
- Deutliche Reduzierung von manuellen Schnittstellen und Steigerung der Datenqualität durch Direkteingabe (z.B. systemgestützte Workflows, Employer / Manager Self-Service)
- Verbesserung Personalplanung, Personalentwicklung und Personalsteuerung für Führungskräfte (z.B. Online-Dashboards)

Wir arbeiten agil!

Inkrementelle Umsetzung
von Anforderungen in
3 Schritten



Schritt 1
Ist-Aufnahme

Schritt 2
Anforderungen definieren



Schritt 3
Umsetzung



Die Anforderungen aus ZdP, der Mitarbeiter, Führungskräfte und Personaler stehen im Mittelpunkt der modernen HR-IT Unterstützung

Fünf Arbeitspakete adressieren verschiedene Zielgruppen

Anpassung DB Personalportal



Zugang zu allen Personalprodukten für Führungskräfte, Mitarbeiter, HR

Entwicklung eines neuen Personalportals als zielgruppenspezifischer digitaler Eintrittspunkt zu allen Produkten des Personalbereichs.

Dashboard



Zahlen, Daten, Fakten für Führungskräfte, HR

Entwicklung und Umsetzung eines HR-Dashboards mit tagesaktuellen Steuerungsinformationen (stationär & mobil verfügbar).

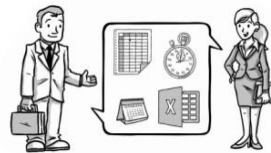
Online Services



Self-Services & Onlinebeauftragung für Führungskräfte, Mitarbeiter

Umsetzung anwenderorientierter IT-Unterstützung für die wichtigsten HR-Produkte (stationär & mobil).

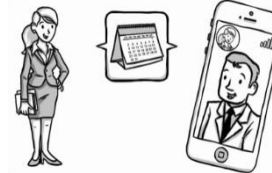
HR-Auftragsmanagement



Auftragstracking für Führungskräfte, Mitarbeiter, HR

Der Bearbeitungsstatus beauftragter HR-Produkte ist für alle beteiligten Rollen jederzeit transparent.

HR-IT User Experience



IT-Optimierung für HR

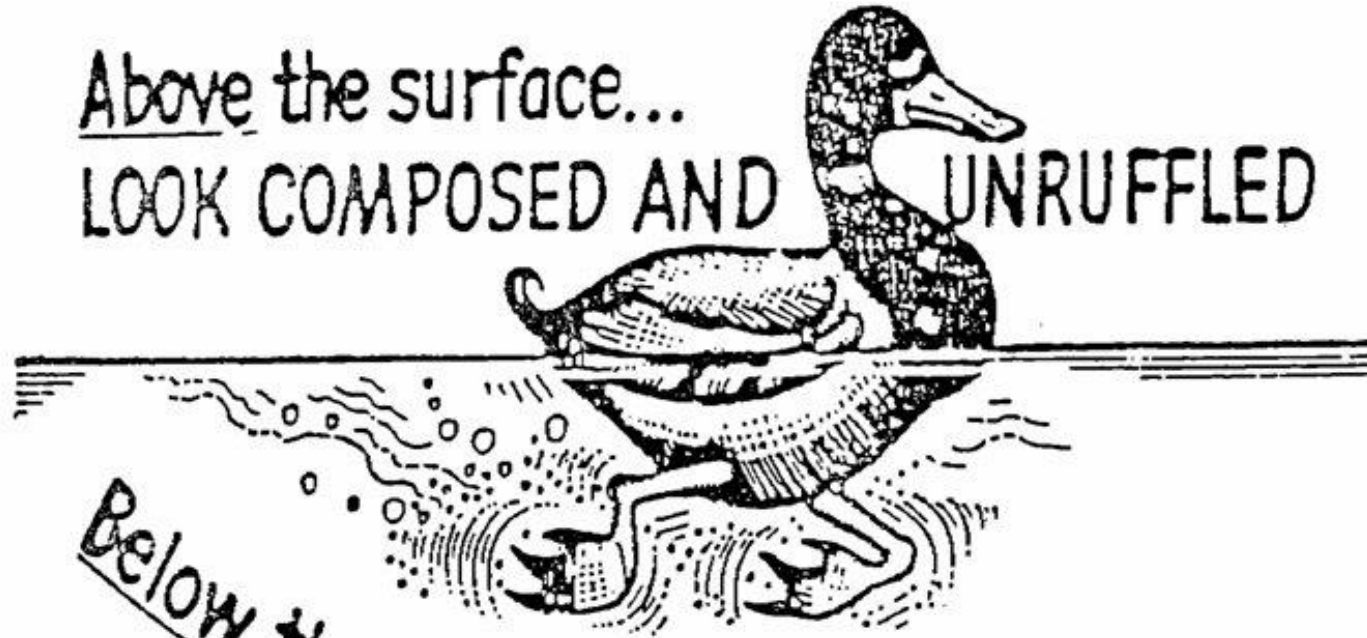
Verbesserung der Nutzerfreundlichkeit der bestehenden HR-IT-Systeme, z.B. People Soft 9.2.

Der ultimative Tipp zur Steuerung eines solchen Projektes...

BE LIKE A DUCK :

Above the surface...

LOOK COMPOSED AND UNRUFFLED



Below the surface PADDLE LIKE HELL!