



„Personalentwicklung und Qualifizierung 4.0 - Kompetenzen für die digitale Zukunft, 23.11.2016

Perspektiven und Ansätze – „Wollen“ oder „Müssen“
Matthias Metzger, SVP Talent Management & Organizational Development



Digitale Zukunft ist heute...

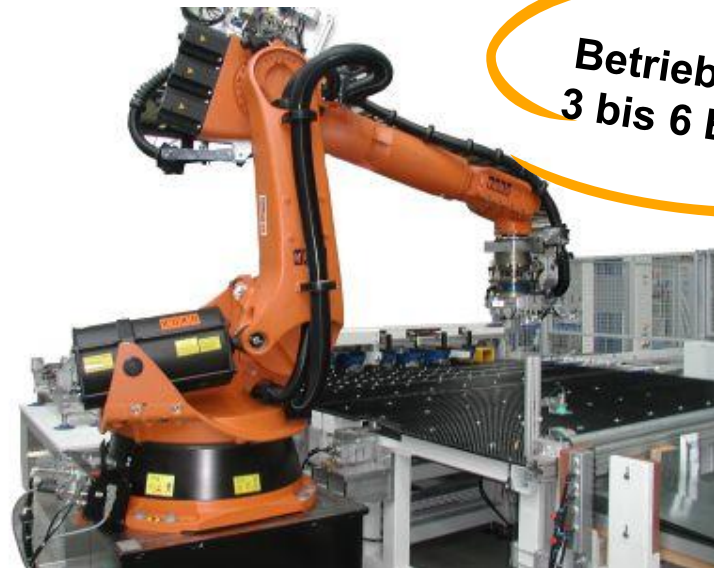


Individuelle
Serienproduktion

Echtzeit-
produktion

Dezentrale
Produktion

Maschinenge-
lenkte Produktion



Betriebskosten:
3 bis 6 Euro/Std.

Anzahl neu installierte Roboter (in Tsd.):
2013 (ww): **179**, 2015: **200**, 2018: **400**
2013: China: **37**, Deutschland **18**

Quelle: Horst Neumann, VW, Aufmarsch der Roboter, Welt, 1.2.2015

Quelle: IFR 2013

Chancen aufzeigen & ergreifen

Was wir heute schon tun können...

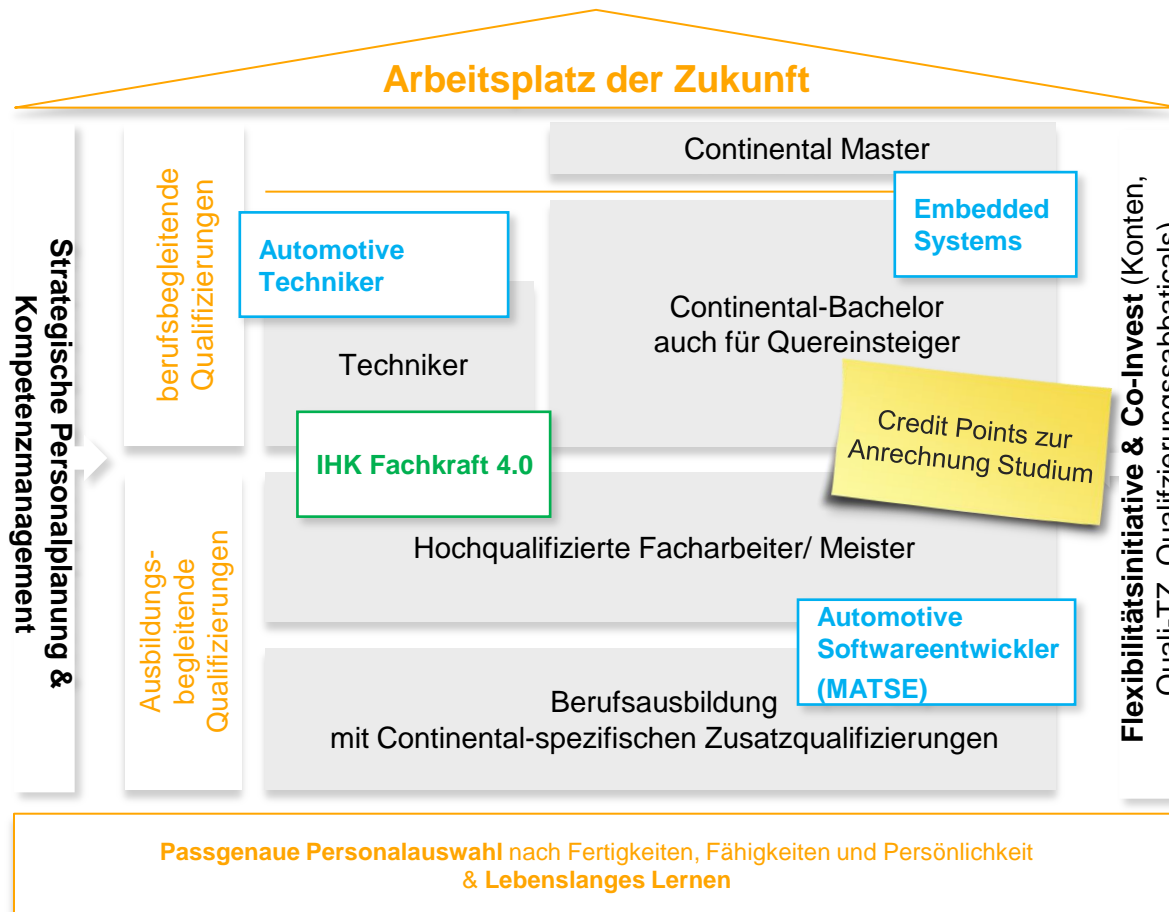


- › **Bewusstsein schaffen für die Notwendigkeit und Chancen des Wandels** (neue Produkte & Geschäftsmodelle sichern Arbeit!)
- › **Frühzeitige Einbeziehung aller Betriebsparteien** (inkl. F&E, Engineering), damit Fähigkeiten der Mitarbeiter zu neuen Produktionsprozessen/-anlagen passen
- › Einsatz von **Auswahldiagnostik** im Besetzungsprozess
- › **Fortlaufend Qualifizierung** der Mitarbeiter für anspruchsvolle Tätigkeiten und starke Fokussierung auf nicht-formale Qualifikationen und IT
- › Ganzheitlicher Ansatz für **geschäftsprozessbezogene Aus- und Weiterbildung** unter Einsatz modernster Produktionsmitteln (**Beispiel**)



Qualifizierungsoffensive in der digitalen Transformation

Durchlässigkeit & Zukunftsorientiert (Beispiel Embedded Systems)



Qualifizierungsfelder:

- Transformationale Führung
- Problemlösungskompetenz
- Prozesse & Technologien
- Fertigungssteuerung
- IT-Systeme
- Logistik
- Lean
- Qualität
- Arbeitssicherheit
- Gesundheit
- Umweltschutz
- ...



Chancen aufzeigen & ergreifen

Fazit



- › **Systematische Investition in Automatisierung, Qualifizierung und Flexibilisierung!**
- › **Ziel: Produktivität steigern & neue Produkte/ Geschäftsmodelle ermöglichen!**

Danke! Fragen? Freu mich auf die Diskussion!

