

Was sind aus Ihrer Sicht die größten Herausforderungen für die Personalarbeit angesichts der Digitalisierung?

Stimmen von Teilnehmerinnen und Teilnehmern:

Veränderungen in der Personalführung

Finanzierung der Personalentwicklung

Gibt es in Zukunft noch Personalarbeit?

→ Selbstvermarktung und Selbstverwirklichung durch Mitarbeiter/innen

- Umgang mit Widerständen
- Alle Mitarbeiter mitnehmen (v.a. ältere)
- Schlüsselpersonen (z.B. Ausbilder) in den Unternehmen vorzubereiten

Das Umdenken in den Köpfen der Mitarbeiter_innen anzustoßen!

Änderung der Unternehmens- und Führungskultur: Hierarchien und eingefahrene Strukturen verlieren an Relevanz.

Die Rolle von Führungskräften muss sich wandeln von „Machtzentrum“ zu „Moderation“ und „Ermöglichen“

XCO-Creation,
Neurotransmitter + Ribosome,
Macht abgeben

**Bei der Transformation der Aufgaben/Berufe
einen Weg zu finden, der mit der
Geschwindigkeit der digitalen Entwicklung
mithält und flexibel genug ist für weitere
Entwicklungen**

Für die Mitarbeiter: die Möglichkeit
der „Digitalisierung“ als Chance und
Herausforderung zu sehen
(Veränderungsmanagement)
Essentiell wichtig, um auf dem
Markt konkurrenzfähig zu sein

Qualifizierung älterer Fachkräfte

Die Identifizierung zukünftiger relevanter
Kompetenzen und die entsprechende
Weiterentwicklung der Arbeitnehmer
im jeweiligen Unternehmen

Der Spagat zwischen Digitalisierung der Arbeitsprozesse mit Erhebung/
Verarbeitung von mitarbeiterbezogenen Daten und der immer
schwierigeren Lage durch Datenschutz / Datensicherheit sowie dem
Spagat zwischen Mitbestimmung und Leistungsdatenverarbeitung